



# ENGAGEMENT RESPONSABLE



VERSION MAI 2025

# SOMMAIRE

I. Droits humains et conditions de travail	6
Santé, bien-être et sécurité	6
✓ Contrats de travail durables	6
✓ Taux de rotation du personnel	6
✓ Amélioration des conditions de travail	6
✓ Locaux	7
✓ Santé et secourisme	7
✓ Maintien de salaire	9
✓ Mutuelle	9
✓ Actions de sport et de bien-être	9
✓ Happy at Work	10
Diversité et inclusion	10
✓ Charte de la diversité	10
✓ Diversité des embauches : des jeunes et des plus expérimentés	10
✓ Bon positionnement des femmes dans l'entreprise	11
✓ 1000 femmes dans la Tech	12
✓ Index de l'égalité professionnelle	12
Intégration, accompagnement et formation	13
✓ Développement continu d'une politique RH	13
✓ Fortes valeurs d'entraide et de formation	13
✓ Groupe de travail RSE, Sensibilisation et Formation à la RSE	15
✓ Partage et esprit collaboratif	15
✓ Proximité des managers	16
II. Environnement	17
✓ Commande de mobilier seconde main	17
✓ Minimisation de la consommation papier	17
✓ Minimisation de la consommation d'énergie	18
✓ Minimisation des déchets	18
✓ Matériel aux normes environnementales	19
✓ Recyclage et tri	20
✓ Mise en place du Forfait Mobilités Durables	20
✓ Participation à des événements de sensibilisation	21
III. Ethique et anti-corruption	22
✓ Code de conduite	22
✓ Arbre de décision éthique	22
✓ Confidentialité et propriété intellectuelle	22
✓ Logiciel	23
✓ Participation à des événements solidaires	23
✓ Anti-corruption	23

✓ Groupe de travail RSE	24
IV. Achats responsables	25
✓ Texeï Fournisseur responsable	25
✓ Approvisionnement responsable	25
✓ Charte d'achats responsables	26
✓ Médaille d'Argent Ecovadis	27

VSME - module de base

Texei SAS

Code APE : 6201Z Programmation Informatique

SIREN : 822 786 067

CA 2024 : 8,77 millions d'euros

Effectif moyen 2024 : 60

Pays d'activité : France

Siège : 58 B Rue de la Chaussée d'Antin 75009 Paris

La société Texeï s'investit en tant qu'employeur responsable.

Texeï apporte son soutien aux dix principes du Global Compact des Nations Unies :

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme
- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession
- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

D'autre part, nos valeurs d'entreprise s'affirment dans une volonté de collaboration et de partage, dans le respect de chacun et de notre environnement. Les conditions de travail de nos salariés et leur évolution ainsi qu'une relation de confiance instaurée avec nos clients sont ainsi au centre de notre engagement.

Texeï a également pour initiatives futures le renforcement du reporting et la mise en place d'actions relatives aux achats responsables.

Texeï, représentée par HMC Développement SARL, s'engage en ce sens à réaliser les actions suivantes :

# I. Droits humains et conditions de travail

Texeï souhaite veiller au bien-être et à l'épanouissement de ses salariés, partenaires et clients. Cela se traduit par un environnement de travail chaleureux et bienveillant. Texeï accorde en effet une place importante à la santé et sécurité de ses collaborateurs et surtout à leur développement professionnel avec un engagement des managers en termes de responsabilité sociale. Le dialogue et l'écoute entre les parties prenantes est fondamental. L'échange, la diversité et le partage sont au cœur de notre structure. Des actions sont ainsi mises en place autour des axes de santé, bien-être et sécurité, diversité et inclusion, formation et enfin solidarité.

## Santé, bien-être et sécurité

### ✓ Contrats de travail durables

Texeï s'efforce de recruter les salariés en CDI. A ce jour, il n'y a pas eu de recrutement de contrat avec une durée déterminée hormis des alternants ou stagiaires.

Nombre de recrutement de CDI / nombre de recrutements (hors stagiaires) par année :

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
7/7	14/14	9/10	14/14	20/20	16/16	10/11

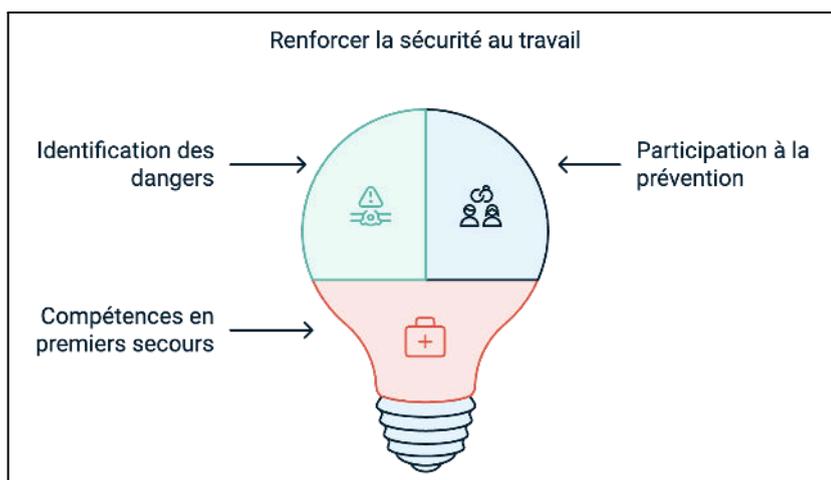
Les salariés perçoivent une rémunération supérieure au salaire minimum prévu par la convention collective qui couvre tous les salariés.

### ✓ Taux de rotation du personnel

Taux de rotation = (Nombre de départs durant la période / Effectif moyen sur la période)×100

2020	2021	2022	2023	2024
7%	13%	20%	12%	20%

### ✓ Amélioration des conditions de travail



Texeï s'efforce de veiller au mieux à la santé et la sécurité des collaborateurs et met chaque année en place des mesures de type organisationnel, technique et humain qui sont suivies via le Papripact.

### ✓ Locaux

Texeï a déménagé en décembre 2023. Nous avons choisi un lieu encore plus central pour faciliter l'accès aux salariés. Les nouveaux locaux sont plus spacieux et modernes. Nous avons deux cuisines avec un espace déjeuner, une grande salle à disposition des salariés, des salles de réunions ainsi que des phonebooth. Deux douches permettent aussi aux salariés souhaitant faire du sport de pouvoir se rafraîchir et se changer sur leur lieu de travail.

Avec l'avis de plusieurs salariés, une décoration des locaux et l'achat de mobilier a permis de rendre les locaux encore plus agréables.

Nous disposons également d'une terrasse.

### ✓ Santé et secourisme

Depuis 2017, aucun accident du travail n'a été signalé.



Depuis 2017, deux accidents de trajet ont été signalés.



### Formation aux Premiers Secours



De plus, il y a une volonté de former davantage de Sauveteurs Secouristes du Travail. 3 collaboratrices sont formées aux bons gestes via la formation Sauveteur Secouriste du Travail.

Cette formation, dispensée par l' INRS France, permet d'acquérir les compétences pour former des secouristes du travail (SST).

Mais pas que, ces compétences sont aussi utiles dans la vie de tous les jours.

Les compétences acquises sont :

- Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations.
- Participer à la mise en œuvre d'actions de prévention et/ou de protection.

- Savoir qui et comment alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise.
- Maîtriser les conduites à tenir et les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou un étouffement, utiliser un défibrillateur et pratiquer un massage cardiaque...)

Évolution du nombre de SST depuis 2022 :

2022	2023	2024
1	1	3

### ✓ Maintien de salaire

Texeï s'efforce de maintenir la qualité de vie de ses collaborateurs lors d'événements particuliers. Ainsi Texeï maintient le salaire des collaborateurs dans le cas de congés maladie, maternité ou paternité, sans condition d'ancienneté.

### ✓ Mutuelle

Texeï souhaite préserver ses salariés. Texeï propose ainsi à ses collaborateurs une mutuelle dont la couverture est une des meilleures du marché notamment en termes de couverture optique et dentaire. Texeï s'efforce également de conserver des tarifs compétitifs.

### ✓ Actions de sport et de bien-être

Texeï organise régulièrement des cours de renforcement musculaire avec un coach. Un groupe de marcheurs a aussi été constitué en 2020 et participe à des défis et marches ponctuels.

2021	2022	2023	2024
- Marche de la Bièvre - Cours de renforcement musculaire	- Marche de la Bièvre - Course/marche Odyssea - Marche Treely - Initiations sportives pendant la SQVCT - Cours de renforcement musculaire	- Marche de la Bièvre - Marche Treely - Course/marche Odyssea - Atelier de respiration et de Yoga - Initiations sportives pendant la SQVCT - Cours de renforcement musculaire	- Marche de la Bièvre - Marche Treely - Course/marche Odyssea - Tournoi des Jonquilles - Tournoi Salesforce - Cours de renforcement musculaire

## ✓ Happy at Work

Texeï a obtenu en juin 2022 le label Happy At Work et fait ainsi officiellement partie des entreprises où l'on est heureux de travailler.

## Diversité et inclusion

### ✓ Charte de la diversité

Texeï est signataire de la Charte de la diversité, un texte d'engagement volontaire pour les entreprises et organisations, lancé en France en 2004. Son objectif est de promouvoir la diversité dans le monde professionnel et de lutter contre les discriminations liées à l'origine, le genre, l'âge, le handicap, les opinions politiques, ou l'orientation sexuelle. En signant la Charte de la Diversité, Texeï s'engage à :

- Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux de la diversité et de la non-discrimination.
- Promouvoir l'égalité des chances dans nos processus de recrutement, de formation, et de gestion de carrière.
- Mettre en place des actions concrètes favorisant l'inclusion et la diversité dans notre organisation.
- Communiquer sur les résultats de nos actions pour la diversité, en interne comme en externe.

### ✓ Diversité des embauches : des jeunes et des plus expérimentés

Texeï fait confiance à tout type de profils, des jeunes diplômés au niveau d'étude varié, des jeunes de quelques années d'expérience ou des plus expérimentés et promeut ainsi la diversité. De plus, les parcours et profils recrutés sont très variés. En 2020, nous avons également recruté un contrat d'alternance qui est toujours dans la société, en CDI.

Nous avons désormais la capacité d'accueillir des stagiaires et de les former. Toujours dans une dynamique de diversité, nous avons accueilli les stagiaires ci-dessous au cours des dernières années :

2022	4	stagiaires d'écoles et régions différentes, depuis le stage de découverte de 3ème au stage de Master, sur des durées variées et dans des services différents : communication et marketing, administratif, ou encore stage de découverte avec un parcours pour découvrir nos différents métiers.
2023	2	personnes expérimentées en reconversion

2024	3	stagiaires d'observation
------	---	--------------------------

Par ailleurs, Texeï a choisi de travailler avec Les Joyeux Recycleurs qui œuvre pour l'insertion professionnelle, en accompagnant des personnes éloignées de l'emploi en raison de leur parcours personnel (réfugiés politiques, personnes en situation de déscolarisation ou d'exclusion sociale...)

### ✓ Bon positionnement des femmes dans l'entreprise

Texeï souhaite offrir aux hommes et aux femmes les mêmes opportunités.

#### Pourcentage de femmes recrutées :

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
29%	29%	40%	29%	35%	44%	44%

#### Pourcentage de femmes dans l'entreprise au 31/12 de l'année :

2023	2024
39%	34%

#### Pourcentage de femmes managers :

2023	2024
33%	33%

### Pourcentage de femmes directrices au CODIR :

2023	2024
60%	60%

### ✓ 1000 femmes dans la Tech

Texeï est par ailleurs signataire de la charte 1000 femmes dans la Tech depuis le 13 juin 2022. Texeï s'engage sur au moins une des mesures suivantes :

- Offrir un entretien automatique aux femmes inscrites dans le programme 1000 femmes dans la Tech
- S'engager dans les actions de sensibilisation, de formation et d'employabilité susmentionnés auprès des publics cibles du programme
- Privilégier les organismes de formation partenaires du programme 1000 femmes dans la Tech pour les dispositifs de recrutement-formation tels que la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle
- Transmettre les chiffres ci-dessous aux responsable de programme Salesforce afin de faciliter le suivi et l'évaluation du dispositif
  - Nombre de recrutement de profils Salesforce
  - Nombre de femmes
- Participer aux réunions trimestrielles de coordination et partage de bonnes pratiques

### ✓ Index de l'égalité professionnelle

L'index de l'égalité professionnelle de Texeï est de :

2023	2024
92/100	95/100

L'écart de rémunération entre les salariés féminins et masculins est de 4,2% en faveur des hommes.

## Intégration, accompagnement et formation

### ✓ Développement continu d'une politique RH

Nous nous efforçons de développer notre politique RH. Nous avons ainsi recruté à cet effet un Responsable RH en mars 2023. Nous mettons en place et perfectionnons nos actions RH avec l'amélioration continue d'un parcours d'intégration et d'un parcours d'accompagnement, le suivi renforcé des entretiens de suivi de période d'essai et entretiens forfait jour, la revue de nos modèles d'entretiens annuels et entretiens professionnels, ainsi que l'accompagnement de managers RH qui ont des échanges très réguliers avec les salariés.

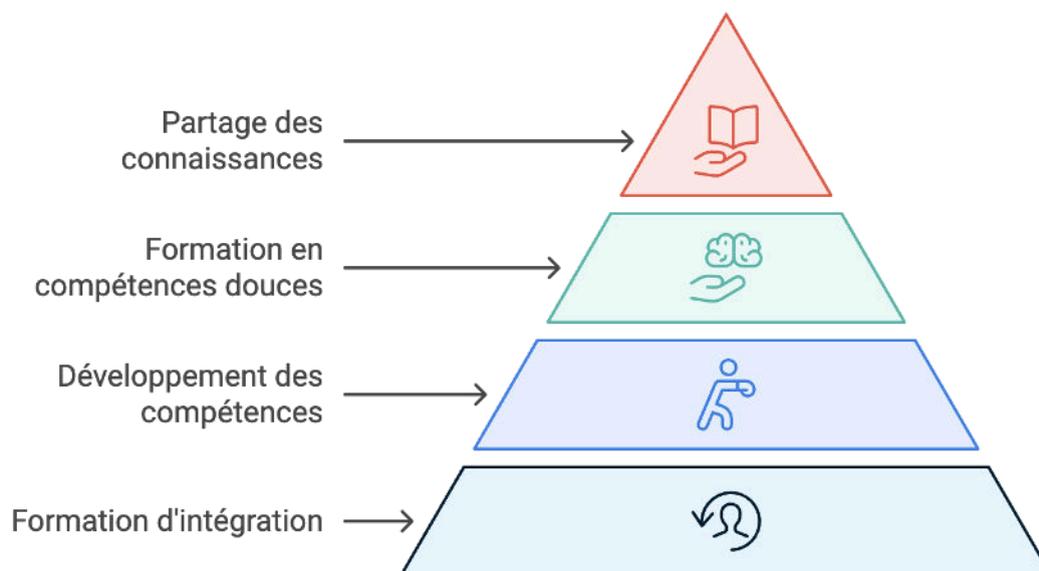
D'autre part, en 2024, nous avons doté la fonction d'un SIRH.

Nous avons également créé des parcours de carrière et développons notre offre de formation avec la mise en place de formations internes.

Nous offrons en outre des avantages tels des tickets restaurant (à 10€), le remboursement de frais téléphoniques et internet, un équipement pour le domicile des salariés en télétravail, l'intéressement, un forfait mobilité durable et une bonne mutuelle et prévoyance.

Par ailleurs, nous avons mis en place une politique de cooptation et de leads clients.

### ✓ Fortes valeurs d'entraide et de formation



Texeï met l'accent sur le développement des compétences via le partage de connaissance et le

passage de certification. Chaque nouveau collaborateur participe à une formation dans les semaines suivant son arrivée. Le passage des certifications Salesforce, et l'écriture d'articles de blog et des présentations lors d'événements internes ou externes sont encouragés. Nous proposons également des modules de formation de softskills notamment sur l'inclusion et hardskills via les parcours de formation Trailhead de Salesforce.

### Participation à des événements Salesforce

Texei encourage les collaborateurs à participer aux événements organisés par Salesforce et la Communauté Salesforce. Certains collaborateurs participent donc aux événements organisés en France : WorldTour, French Touch Dreamin' mais aussi les Developer Group. A cet effet, Texei propose gratuitement ses locaux afin que la communauté puisse se réunir. Un Texien a également la possibilité de se rendre à l'événement Salesforce de San Francisco : la Dreamforce. Mais surtout, Texei promeut la participation en tant qu'intervenant aux événements Salesforce à travers le monde. Chaque Texien a la possibilité, s'il le souhaite, de soumettre une présentation à l'organisation de l'événement et s'il est pris, peut y aller. Ainsi depuis 2022, les Texiens ont fait des présentations à des événements Salesforce à travers le monde :

2024
30 participations en tant que speaker

### Certifications et formation

Tous les collaborateurs sont encouragés à passer des certifications Salesforce. Tous les collaborateurs consultants sont également certifiés et du temps est alloué pour passer les certifications Salesforce. Ils peuvent en passer autant qu'ils le souhaitent dans l'année et Texei prend en charge le coût des certifications.

2023	2024
+ 32 certifications	+ 50 certifications
total de 350 certifications*	total de 359 certifications*

\*Chiffres extraits de notre Partner Community

Des formations de softskills et hardskills sont mises en place.

Nombre moyen d'heures de formation par employé, ventilé par sexe :

2023	2024
F : 2h H : 3,1h	F : 5h H : 3,5h

## ✓ Groupe de travail RSE, Sensibilisation et Formation à la RSE

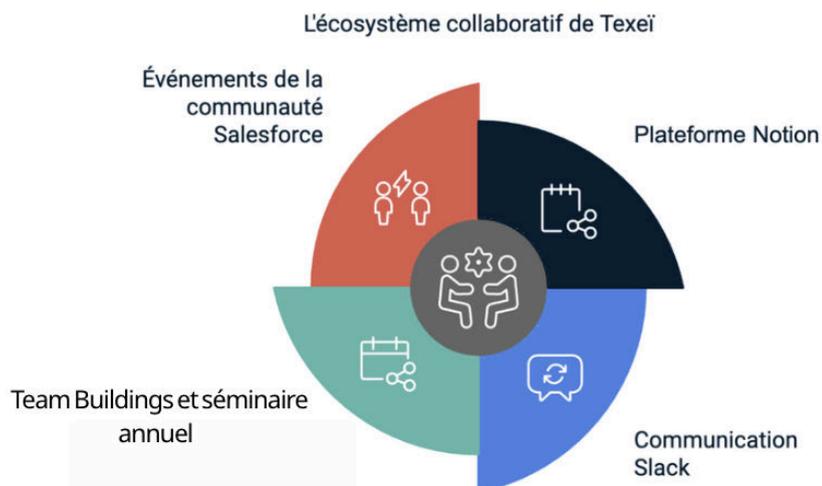
Deux collaboratrices, la Responsable Marketing et Communication ainsi que la DAF qui est membre du CODIR, composent le cœur du groupe de travail RSE. La Responsable Administrative et la Responsable RH contribuent également largement à notre politique RSE.

Chaque année, nous communiquons en interne et en externe sur nos actions afin de sensibiliser, à notre niveau, aux sujets liés à la RSE.

Fin 2024 à début 2025, le cœur du groupe de travail RSE participe à l'accélérateur PME organisé par le Pacte Mondial de l'ONU afin de formaliser davantage la démarche RSE de Texeï.

La DAF a par ailleurs participé en 2024 à un atelier de sensibilisation aux ODD organisé par le Pacte Mondial de l'ONU.

## ✓ Partage et esprit collaboratif



Le travail d'équipe, le partage des connaissances ainsi que l'entraide constituent des valeurs fondamentales de Texeï. Nous disposons ainsi d'un espace sur l'outil de collaboration et de documents partagés *Notion* où sont disponibles nos ressources ainsi que d'une messagerie instantanée *Slack* afin de partager et échanger ou de pouvoir répondre rapidement à une demande.

Texeï participe d'autre part aux événements majeurs de la communauté Salesforce. Ces rencontres permettent à nos salariés d'échanger entre eux et avec la communauté, de développer leurs compétences et ou d'en acquérir de nouvelles. Leur expertise se renforce et ils acquièrent de nouvelles compétences ce qui, en plus de les épanouir, permet d'instaurer et de maintenir des relations de confiance durables avec nos clients. Ces derniers savent en effet que nous mettons en place des dispositifs afin de répondre au mieux à leurs attentes.

Nous avons également mis en place des petits groupes de travail qui collaborent en mode projet, les *Texsquads*. En 2025, un accompagnement des collaborateurs souhaitant participer à ces groupes de travail est prévu.

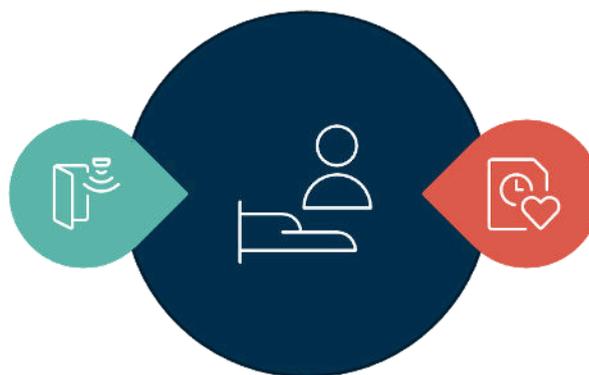
De plus, *Texcellence* a été créée en 2024. Le but de ce groupe de travail est de consolider la propriété intellectuelle de Texeï, assurer une qualité sur nos projets pour fidéliser nos clients et valoriser les *Texiens* et accélérer notre montée en compétence.

## ✓ Proximité des managers

### Améliorer le soutien et la représentation des employés

#### Management de proximité

Les managers s'engagent étroitement avec les employés pour un meilleur soutien



#### Temps dédié

Les managers allouent un temps spécifique pour se concentrer sur les besoins des employés

Les managers disposent de temps spécifiques pour exercer au mieux leur rôle et être à l'écoute des salariés tout en représentant Texeï. Nous nous efforçons d'avoir un management de proximité pour que les collaborateurs se sentent et soient accompagnés.

En plus des *Texsquads* et *Texcellence*, nous animons des workshops avec les managers sur des sujets orientés carrière, évolution et compétences. Cela renforce l'implication des managers dans

la gestion des talents et le développement des équipes.

## II. Environnement

Texei a mis en place, à son échelle, des actions afin de répondre aux enjeux environnementaux actuels.

### ✓ Commande de mobilier seconde main

Dans la mesure du possible, Texei a commandé une partie de son mobilier en mobilier seconde main.

### ✓ Minimisation de la consommation papier

Nos impressions se font en recto-verso par défaut et en noir et blanc. Nous pratiquons la réutilisation de brouillons pour les impressions non définitives. Nous encourageons la non impression des documents pouvant être revus sur écran et utilisons intensivement Docusign afin de signer un maximum de documents électroniquement. Docusign nous indique ainsi les préservations environnementales ci-dessous.

Nous nous efforçons de continuer les préservations environnementales et encourageons donc toutes les fonctions au zéro papier. Pour cela, nous avons donné accès à Docusign aux fonctions administratives et commerciales ainsi qu'aux managers.

Préservations environnementales pour 2024 :

■ 2024

**310 kg** d'émissions de carbone réduites



**3 255 l** d'eau conservée



**132 kg** de bois économisé



**21 kg** de déchets éliminés



■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

**1 958 kg** d'émissions de carbone réduites



**20 507 l** d'eau conservée



**834 kg** de bois économisé



**135 kg** de déchets éliminés



Nous avons également acheté en 2023 une nouvelle imprimante noir et blanc uniquement à faible consommation d'énergie.

## ✓ Minimisation de la consommation d'énergie

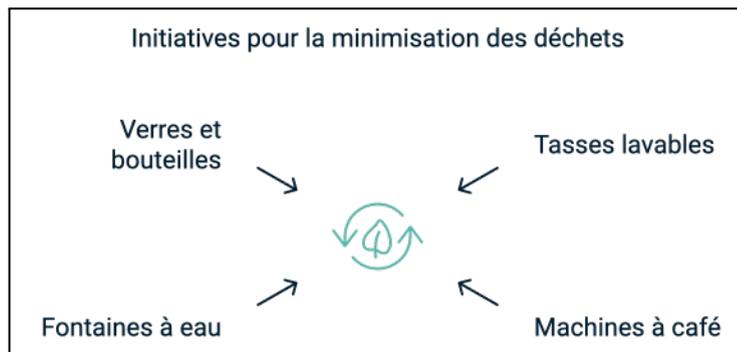
Les lumières et ordinateurs sont éteints le soir.

Nous effectuons un suivi de notre consommation d'énergie et rappelons les éco-gestes chaque année.

Consommation totale d'énergie en 2024 :

	Renouvelables	Fossiles	Nucléaire	Total
Consommation en kWh (telle que mentionnée dans les factures)	1032	3970	13427	18429

## ✓ Minimisation des déchets



Pour le café nous utilisons des tasses lavables à l'eau plutôt que des gobelets en carton. Nous donnons à chaque nouveau salarié une tasse ou un mug.

Nous disposons de machines à café à grains reliées à l'eau du robinet.

Nous disposons également de fontaines à eau et avons de verres en verre ainsi que des gourdes.

## ✓ Suivi de la consommation d'eau

Nous avons mis en place un suivi de notre consommation d'eau, à notre échelle.

Consommation d'eau sur le dernier trimestre en 2023 (en attente des informations sur la consommation de 2024 par le bailleur) :

		Immeuble		Locaux 5ème et 6ème étage		
		Conso en m3	Montant	Prorata en trimestre	Conso en m3	Montant
2023	Charges Générale 97m3	97	422,18 €	Oct à Décembre 23	4,64	20,18
	Charges BAT	523	2 063,50 €	Oct à Décembre 23	66,55	262,58€
	Charge CLIM	413	1 629,50 €	Oct à Décembre 23	16,62	65,59€
				Estimation au prorata	87,81	348,35 €

## ✓ Matériel aux normes environnementales

Nous utilisons des ordinateurs conformes aux normes environnementales.

## ✓ Recyclage et tri

### Recyclage et gestion des déchets complets



Nous recyclons les cartouches d'encre d'imprimantes et notre matériel informatique.

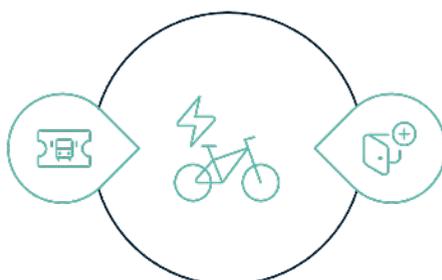
Nous réutilisons le matériel informatique en cas de départ d'un salarié, soit en matériel de backup soit nous l'attribuons à un nouvel arrivant. Si l'état du matériel ne nous permet pas de le réutiliser, nous faisons appel à une entreprise spécialisée pour récupérer ce matériel.

Nous avons mis en place des bacs de tri des déchets et faisons appel à une société pour récupérer les bacs.

## ✓ Mise en place du Forfait Mobilités Durables

### Promouvoir la mobilité durable

**Modes de Transport Alternatifs**  
Diverses options de commuting écologiques



**Forfait Mobilités Durables**  
Un programme encourageant les options de transport écologiques

Nous avons mis en place en mai 2022 le Forfait Mobilités Durables afin de favoriser les modes alternatifs de transport pour les déplacements quotidiens des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail.

## ✓ Participation à des événements de sensibilisation

Depuis 2021, les salariés qui le souhaitent, ont participé à la Marche de la Bièvre. Cette marche permet de découvrir la Vallée de la Bièvre et de sensibiliser au recouvrement des rivières.

Nous proposons également depuis 2022, le défi Trelly. Il s'agit de défis de marche où le nombre de pas réalisés est transformé en nombre d'arbres à planter à Madagascar via l'ONG Eden Reforestation Projects.

Au début du défi nous informons les salariés du projet prévu en reforestation et à la fin de celui-ci nous transmettons les actions réalisées par l'ONG.

### III. Ethique et anti-corruption

#### ✓ Code de conduite

Texeï a mis en place un code de conduite qui réaffirme son engagement et celui de chacun de ses collaborateurs envers l'éthique, l'intégrité et la transparence, à tous niveaux de l'entreprise et tout au long de la chaîne de valeur.

Le code de conduite expose les principes éthiques qui sont le guide des collaborateurs au quotidien. Ils permettent de comprendre ce qui est attendu de chacun en formalisant les lignes directrices des règles de bonne conduite et bonnes pratiques. L'objectif est de permettre à chacun de se les approprier, de les mettre en œuvre, de les respecter pour apporter sa contribution.

#### ✓ Arbre de décision éthique

Un arbre de décision éthique a été mis en place afin d'aider les collaborateurs à prendre des décisions.



#### ✓ Confidentialité et propriété intellectuelle

Nous protégeons les données personnelles et confidentielles auxquelles nous avons accès.

Nous tenons à respecter et protéger la vie privée de tous : clients, prospects, collaborateurs, fournisseurs, prestataires, etc. Nos contrats de travail et commerciaux contiennent des clauses dans le respect de la réglementation française.

Nous veillons à respecter le droit à l'image de chacun de nos collaborateurs.

Nous avons un gestionnaire de mots de passe que tous les collaborateurs s'engagent à utiliser.

Une charte d'utilisation du matériel informatique est d'autre part remise à tous les collaborateurs.

## ✓ Logiciel

Les logiciels que nous déployons permettent aux sociétés de tous secteurs d'activités de :

- o Progresser dans leur connaissance de leurs clients
- o Veiller à une stricte application de la réglementation RGPD en vigueur

## ✓ Participation à des événements solidaires

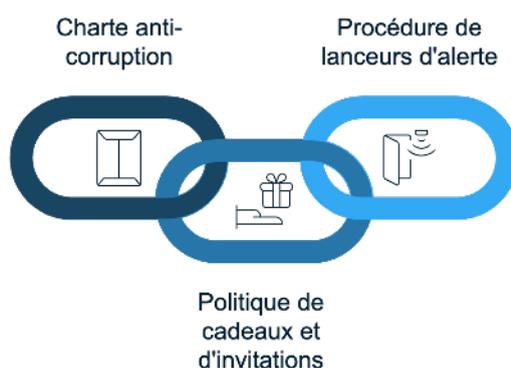
Dans la lignée de ses valeurs, et notamment celle du partage, Texeï participe à des événements solidaires. En 2024, tous les collaborateurs ont été inscrits à la marche/course Odyssea, réalisée lors de notre séminaire en octobre.

De même, au mois d'avril, une équipe Texeï a participé au tournoi pour récolter des fonds au bénéfice de l'association Une jonquille contre le cancer.

Chaque année, depuis 2021, nous organisons une collecte solidaire au profit de l'association Entraide Citoyenne.

## ✓ Anti-corruption

### Pratiques commerciales éthiques



Nous sommes signataires d'une charte anti-corruption et avons mis en place une politique cadeaux et invitations.

Nous avons également mis en place une procédure de recueil et traitement des alertes professionnelles depuis 2024.

Nombre d'alertes professionnelles par an :

2024	2025 à date
0	0

Par ailleurs, notre Directeur Administratif et Financier a participé en 2024 au parcours de formation Éthique débutant Lutte contre la corruption de The Ecovadis Academy.

## ✓ Groupe de travail RSE

2 collaboratrices, dont un membre du CODIR, sont chargées de l'évolution, la communication et le suivi des KPI pour tous les sujets RSE.

## IV. Achats responsables

### ✓ Texeï Fournisseur responsable

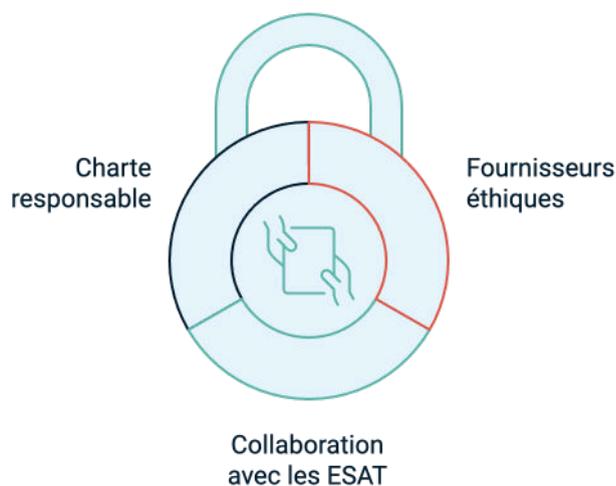


Texeï s'efforce d'être un fournisseur responsable et a obtenu la certification Fournisseur Responsable Provigis depuis 2022.

2022 - 2023	2024 - 2025
Fournisseur Responsable Bronze Provigis	Fournisseur Responsable Argent Provigis

### ✓ Approvisionnement responsable

L'approvisionnement responsable de Texeï

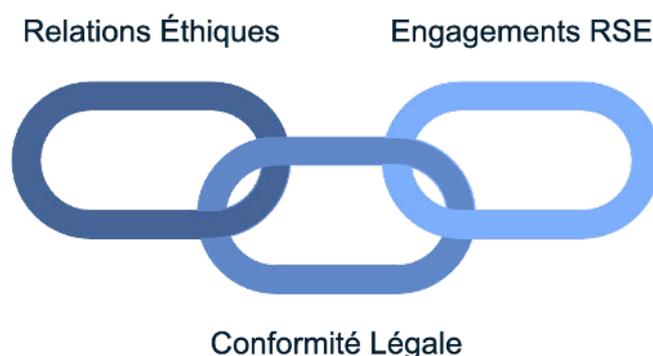


Dans la mesure du possible, Texeï choisit de travailler avec des fournisseurs aux actions spécifiques : nous commandons la majorité de goodies auprès d'un ESAT, et ils sont toujours choisis avec une réflexion éthique et responsable.

## ✓ Charte d'achats responsables

Nous avons mis en place une charte d'achats responsables que nous faisons signer à nos fournisseurs en fonction de notre cartographie et hiérarchisation des risques.

### Charte d'Achats Responsables



La Charte Achats Responsables a pour objet d'établir les principes permettant d'assurer des relations commerciales éthiques et durables avec nos fournisseurs de biens et de services, et nos sous-traitants, tout en respectant les lois et réglementations en vigueur ainsi que nos engagements de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).

Cette charte affirme notre engagement à mettre en œuvre l'ensemble des moyens nécessaires pour anticiper et limiter les risques et manquement graves tant en matière de droits humains qu'au niveau éthique et environnemental. Elle est rédigée dans le but de nous inscrire dans une démarche d'achats responsables.

Par ailleurs, cette charte engage nos fournisseurs et sous-traitants au respect des lois et réglementations en vigueur dans les pays où ils opèrent et / ou fournissent des services, ainsi qu'un engagement à collaborer avec Texeï pour la mise en œuvre du respect des principes exprimés par charte.

Texeï s'engage à l'égard de ses fournisseurs et sous-traitants à :

- Les sélectionner selon un processus d'achats équitable.
- Instaurer et développer des relations commerciales durables et favorables à la lutte et au

traitement des risques et des enjeux des conditions de travail, à la protection de l'environnement, à l'éthique des affaires, et aux droits humains.

- Favoriser les fournisseurs et sous-traitants présentant des critères de performance RSE.
- Sensibiliser et former ses acheteurs aux principes éthiques et RSE.

Nos fournisseurs et sous-traitants doivent s'engager à respecter l'ensemble des normes nationales et internationales applicables à ses activités dans les domaines suivants :

- Respect des droits humains
- Respect des valeurs éthiques
- Enjeux environnementaux

## ✓ Médaille d'Argent Ecovadis

Depuis décembre 2022, nous sommes médaille d'argent Ecovadis, plateforme d'évaluation des performances RSE et achats responsables.

